

La formazione per la sicurezza negli ambienti di lavoro è un investimento fondamentale per le aziende consapevoli che produttività e lavoro sicuro sono un binomio vincente.

Ma quali esattamente sono i corsi da seguire?
Quante le ore di formazione?
Quali e quanti lavoratori ne sono soggetti?

Visto il quadro complesso in merito agli obblighi formativi in materia di sicurezza e salute sul lavoro, VISTRA propone un check-up gratuito mirato all'individuazione delle esigenze formative dell'azienda in relazione a quanto predisposto dal D.Lgs. 81/08 e smi, **dal nuovo Accordo Stato Regioni entrato in vigore il 26/01/2012 e da quello sulle attrezzature che entrerà in vigore il 12/03/2013.**

Riuscire a ridurre al minimo i rischi in materia di sicurezza e salute sul lavoro anche attraverso la formazione, comporterà una sicura riduzione dei costi, diretti e indiretti, correlati ad infortuni e malattie professionali, inoltre metterà il datore di lavoro al riparo dalle sanzioni economiche e penali previste dal D.Lgs. 81/08 e l'azienda, da quelle ancora più pesanti previste dal D.Lgs. 231/01.



t. +39 0432 299 686 - f. +39 0432 292 522
www.vistra.it - mail@vistra.it

(I) 33100 Udine UD - Via Battistig 34 - (I) 33084 Cordenons PN - Piazza della Vittoria 41
(D) 76131 Karlsruhe - Durlacher Allee 47 - Partner Vistra Germany -

www.internazionalmarketing.it



LA TUA GUIDA

PER LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Formazione prevista dalla normativa e organizzata da VISTRA:

LAVORATORI

CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI

(4 ore) in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi e al nuovo Accordo Stato Regioni entrato in vigore il 26/01/2012 – anche in modalità e-learning.

CORSO DI FORMAZIONE SUI RISCHI SPECIFICI PER TUTTI I LAVORATORI

(4, 8 o 12 ore a seconda della tipologia di rischio dell'azienda)

in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi e al nuovo Accordo Stato Regioni entrato in vigore il 26/01/2012.

CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLA SICUREZZA

ogni 5 anni a tutti i lavoratori (6 ore) in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi

e al nuovo Accordo Stato Regioni entrato in vigore il 26/01/2012 – anche in modalità e-learning.

ATTREZZATURE DA LAVORO

CORSO PER L'USO DELLE ATTREZZATURE DA LAVORO

Es: piattaforme elevabili, gru, carrelli elevatori,

in conformità al D.Lgs. 81/08 e al nuovo Accordo Stato Regioni in vigore dal 12/03/2013.

CORSO PER ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA

in conformità al D.Lgs. 81/08.

PRIMO SOCCORSO

CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO

(12 o 16 ore a seconda della tipologia di azienda) in conformità al D.Lgs. 81/08 e DM 388/03.

CORSO AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO

ogni 3 anni (4 o 6 ore a seconda della tipologia di azienda) in conformità al D.Lgs. 81/08 e DM 388/03.

ANTINCENDIO

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO

(4, 8 o 16 ore a seconda della tipologia di azienda) in conformità al D.Lgs. 81/08 e DM 10/03/1998.

CORSO AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO

convenzionalmente ogni 3 anni (2, 5 o 8 ore a seconda della tipologia di azienda)

in conformità al D.Lgs. 81/08, DM 10/03/1998 e alla Circolare del 23/02/2011.

PREPOSTI

CORSO PER PREPOSTI

(8 ore in aggiunta a quelle di formazione generale e sui rischi specifici)

in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi e al nuovo Accordo Stato Regioni entrato in vigore il 26/01/2012

– anche in modalità e-learning.

CORSO AGGIORNAMENTO PREPOSTI

ogni 5 anni (6 ore) in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi e al nuovo Accordo Stato Regioni

entrato in vigore il 26/01/2012 – anche in modalità e-learning.

DIRIGENTI

CORSO PER DIRIGENTI

(16 ore) in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi e al nuovo Accordo Stato Regioni

entrato in vigore il 26/01/2012 – anche in modalità e-learning.

CORSO AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

ogni 5 anni (6 ore) in conformità al D.Lgs. 81/08 e smi e al nuovo Accordo Stato Regioni

entrato in vigore il 26/01/2012 – anche in modalità e-learning.

E-LEARNING



Il nuovo Accordo Stato Regioni consente alle aziende di attivare per i loro lavoratori dei corsi in modalità e-learning.

Grazie ad una piattaforma a cui si accede tramite user-ID e password, il lavoratore avrà la possibilità di seguire le ore di formazione previste dalla normativa direttamente dal suo pc ovunque si trovi e di completare il suo percorso formativo anche in più giornate, fino al raggiungimento del numero di ore previsto.

I corsi in modalità e-learning sono dinamici e interattivi; completi di video e materiale didattico dedicato, rispettano i requisiti previsti dall'Allegato I dell'Accordo Stato Regioni, entrato in vigore il 26/01/2012 e risultano conformi alle specifiche tecniche previste dalla normativa.

I corsi per i quali è possibile scegliere la modalità e-learning:

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI

CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLA SICUREZZA

CORSO PER PREPOSTI

CORSO AGGIORNAMENTO PREPOSTI

CORSO PER DIRIGENTI

CORSO AGGIORNAMENTO DIRIGENTI